



TEİAŞ
TÜRKİYE ELEKTRİK İLETİM ANONİM ŞİRKETİ
GENEL MÜDÜRLÜĞÜ

İnsan Kaynakları Dairesi Başkanlığı

Sermaye : 330 Milyon TL
Vergi Dairesi : Başkent V.D.
Vergi No : 879 030 4314
Adres : İnönü Bulvarı No: 27
Bahçelievler
06490 ANKARA

Sayı : 50510657-915.2 /
Konu : Kurum İdari Kurulu


13.11.2013* 8785

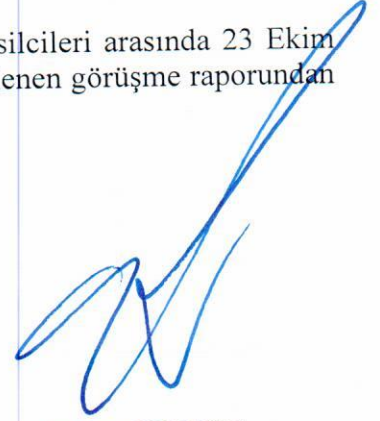
044976

ENERJİ BİR-SEN GENEL MERKEZİNE
(GMK Bulvarı Özveren Sokak No:9/3 Demirtepe/ANKARA)

4688 sayılı Kanun uyarınca Şirketimiz ile Sendikamız Temsilcileri arasında 23 Ekim 2013 tarihinde yapılan Kurum İdari Kurulu toplantısı sonucu düzenlenen görüşme raporundan bir adet ilişikte gönderilmiştir.

Bilgilerinizi rica ederiz.


Nuri BAYSAN
Şube Müdürü


S.Serkan KUŞCU
Daire Başkanı

EK: Kurul Raporu (3 syf.)

1531
18.11.2013

TEİAŞ GENEL MÜDÜRLÜĞÜ KURUM İDARİ KURULU

4688 sayılı Kamu Görevlileri Sendikaları ve Toplu Sözleşme Kanununun 22'nci maddesi gereğince Şirketimiz ile Kurumda en çok üyeye sahip Enerji Bir-Sen Sendikası temsilcileri arasında 23 Ekim 2013 tarihinde İnsan Kaynakları Dairesi Başkanı S.Serkan KUŞCU'nun Başkanlığında yapılan Kurul toplantısında aşağıda yer alan konularda karşılıklı görüş bildirilmiştir.

ENERJİ BİR-SEN tarafından:

1) Görevde Yükselme ve Unvan Değişikliği Sınavının ne zaman yapılabileceği soruldu.

TEİAŞ Genel Müdürlüğü açıklaması:

31.08.2013 tarih ve 28751 sayılı Resmi Gazetede "Kamu Kurum ve Kuruluşlarında Görevde Yükselme ve Unvan Değişikliği Esaslarına Dair Genel Yönetmelikte Değişiklik Yapılmasına İlişkin Yönetmelik" yayımlanmış ve her kamu kurum ve kuruluşunun bu ana yönetmelik çerçevesinde Görevde Yükselme ve Unvan Değişikliği Yönetmeliklerini hazırlayarak Resmi Gazetede yayımlanmasıyla birlikte uygulamaya girmesini öngörmüştür.

Teşkilatımıza ait Görevde Yükselme ve Unvan Değişikliği Yönetmeliği, çerçeve yönetmelik doğrultusunda süresi içerisinde hazırlanmakta olup, Resmi Gazetede yayımını takiben uygulanacaktır.

2) Tekniker olmak için daha önce yapılan Unvan Değişikliği sınavına girmiş ve başarılı olmuş personelin atamalarının ne zaman yapılacağı soruldu.

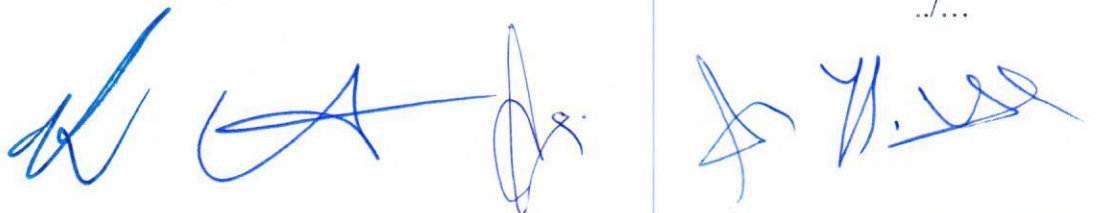
TEİAŞ Genel Müdürlüğü açıklaması:

31.08.2013 tarih ve 28751 sayılı Resmi Gazete'de yayımlanan Kamu Kurum ve Kuruluşlarında Görevde Yükselme ve Unvan Değişikliği Esaslarına Dair Genel Yönetmelikte Değişiklik Yapılmasına İlişkin Yönetmeliğin 12/C maddesinde;

Yapılan sınav sonucu atanmaya hak kazanan personelin, başarı sıralaması listesinin kesinleşmesini müteakip başarı puanlarına göre atanacakları, kurumlarca tercih alınması durumunda ise başarı puanları esas alınarak ilgili personelin tercihlerine göre atamalarının yapılacağı, **duyurulan kadro veya pozisyonlardan;**

a) Atanma şartlarını taşımadıkları için sınavların geçersiz sayılması veya bu sebeple atamaların iptal edilmesi, atanılan göreve geçerli bir mazeret olmaksızın süresi içinde başlanmaması ya da atanma hakkından vazgeçilmesi,

b) Emeklilik, ölüm, memurluktan çekilme veya çıkarılma, başka unvanlı kadro veya pozisyonlara ya da başka bir kuruma naklen atanma,

...


sebepleriyle boş kalan veya boşalanlara, **başarı sıralamasının ilan edildiği tarihten itibaren altı aylık süreyi aşmamak üzere** aynı unvanlı kadro veya pozisyonlar için yapılacak müteakip sınava ilişkin duyuruya kadar, yedekler arasından başarı sıralamasına göre atama yapılabileceği,

Yönetmeliğe 15 inci maddeyle eklenen Geçici 8 inci maddesinde ise, kurumların, yeni yönetmelikleri yürürlüğe konuluncaya kadar mevcut yönetmeliklerin bu Yönetmeliğe aykırı olmayan hükümlerinin uygulanmasına devam edileceği, bildirilmektedir.

Bu itibarla; ne zaman ataması yapılacağı sorulan tekniker unvanına ilişkin ilan edilen başarı sıra listelerinin üzerinden altı ayı aşkın sürenin geçmiş olması nedeniyle, geçmişte yapılan yükselme sınavında başarılı olup da sıra bekleyen personelin atanmalarına imkân kalmamıştır.

3) Merkezde öğlen yemeklerinden yararlanan memur ve sözleşmeli personelin yemek ücretlerinin aylıklarından kesilmesine ne zaman başlanacağı soruldu.

TEİAŞ Genel Müdürlüğü açıklaması:

Şirketimiz Genel Muhasebe programının 2014 yılı içerisinde devreye alınmasından sonra yemek ücretlerinin aylıklardan kesilmesi uygulamasına 2014 yılı içinde başlanacaktır.

4) Yük Tevzi İşletme Müdürlüklerinde vardiyalı olarak çalışan personelin vardiyalarının ne şekilde düzenlendiği; normal mesaiye geçişte kriterlerin ne olduğu soruldu ve uygulamada ortaya çıkan aksaklıklar dile getirildi.

TEİAŞ Genel Müdürlüğü açıklaması:

Ünitenin yapısına ve işin mahiyetine göre ikili veya üçlü vardiya sistemi uygulanmaktadır. Vardiyadan normal mesaiye geçişte personelin hizmet süresine ve durumuna itibar edilmektedir. Ortaya çıkan aksaklıkların giderilmesi hakkında ise ilgili daire ile görüşülecektir.

5) 1.İletim Tesis ve İşletme Grup Müdürlüğü-İstanbul ile 7.İletim Tesis ve İşletme Grup Müdürlüğü-Isparta işyerlerinde çalışan memur ve sözleşmeli personelin çocuklarının, Kamu Görevlileri Toplu Sözleşme hükümleri ile getirilen ve o işyerinde çalışan işçi personelin yararlandığı öğrenci servisi hakkından yararlandırılması istendi.

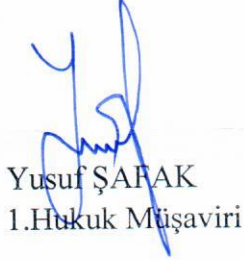
TEİAŞ Genel Müdürlüğü açıklaması:

Anılan iş yerlerimizde işçi personelin öğrenim gören çocuk sayısı araç kiralamayı gerektirecek sayıda görülmediğinden öğrenci servisi bulunmamaktadır. Ancak Kamu Görevlileri Toplu Sözleşmesinin bu konudaki amir hükmü dikkate alınarak, sözü edilen işyerlerimiz için memur ve sözleşmeli personelinde okula giden çocuklarını kapsayacak şekilde çocuk sayısı tespiti yapılacak olup, gerek görülmesi halinde öğrenci servisi tahsis edilecektir.

**TEİAŞ GENEL MÜDÜRLÜĞÜ
TEMSİLCİLERİ**



S. Serkan KUŞÇU
Daire Başkanı

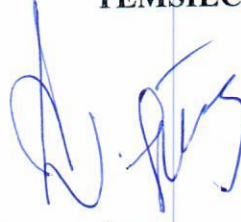


Yusuf ŞAFAK
1.Hukuk Müşaviri

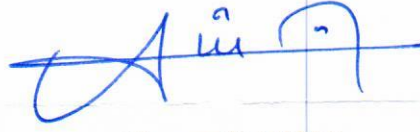


M. Yılmaz HÖKELEK
Daire Başkanı

**ENERJİ BİR-SEN
TEMSİLCİLERİ**



Turan GÜNEŞ



Nevzat KARSLI



Feyzullah ARSLAN