



T.C.

SANAYİ VE TEKNOLOJİ BAKANLIĞI

KURUM İDARİ KURULU

2022 YILI 1'İNCİ DÖNEM

GÖRÜŞME RAPORU



4688 sayılı Kamu Görevlileri Sendikaları ve Toplu Sözleşme Kanununun 22'nci maddesi ve Toplu Sözleşme Görüşmelerinin Yapılma Usul ve Esasları ile Kamu Görevlileri Hakem Kurulu, Kamu Personeli Danışma Kurulu ve Kurum İdari Kurullarının Teşkili, Çalışma Usul ve Esaslarına İlişkin Yönetmelik hükümleri çerçevesinde 2022 yılı 1'inci Dönem Toplantısı 01 Haziran 2022 tarihinde yapılmıştır.

Bakanlığımız Kurum İdari Kurulu Toplantısında;

1- Bakanlığımız merkez ve taşra teşkilatında görevli personel için görevde yükselme ve unvan değişikliği sınavının 2022 yılı içerisinde yapılması.

Alınan Karar: 2021 yılı son çeyreğinde veya 2022 yılının ilk çeyreğinde yapılması planlanan görevde yükselme ve unvan değişikliği sınavı pandemi nedeniyle yapılamamış olup, 2022 yılının son çeyreğinde sınav yapılması planlanmaktadır.

2- 6'ncı Dönem Toplu Sözleşmenin 10'uncu Bölümünün 25'inci maddesi uyarınca merkez teşkilatında ve taşra teşkilatında denetime giden personele verilmesi gereken 10 ek ödeme puanının verilmediği anlaşılmış olup, söz konusu ek ödemenin verilmesi, ayrıca anılan madde kapsamında taşra teşkilatında PGD denetimi haricinde birçok denetime giden personele de eğitim verilerek yeni bir denetçi kartının verilmesi ve personelin mağduriyetinin giderilmesi için çalışmaların yapılması.

Alınan Karar: Bakanlığımız Yönetim Hizmetleri Genel Müdürlüğünün 11/02/2022 tarihli ve 3353469 sayılı yazısı ile;

1) Teknik Hizmetler sınıfında bulunup denetçi belgesine sahip personelden, denetçi belgesinin alındığı mevzuat dışındaki kontrol ve denetim faaliyetlerinde görevlendirilmesi durumunda ek ödemeden yararlanıp yararlanamayacağı,

2) Kontrol ve denetim faaliyetlerinde yapılan görevlendirilme işlemlerinin bir Onaya bağlanıp bağlanmayacağı,

3) Denetçi belgesine sahip personelden kontrol ve denetim faaliyetlerinde bir defa görevlendirilmesi durumunda söz konusu ek ödemenin ödenip ödenmeyeceği, ödenecek ise görevlendirme sayısına bağlı olarak mı yoksa sürekli mi ödeneceği,

4) 7223 sayılı Ürün Güvenliği ve Teknik Düzenlemeler Hakkında Kanun kapsamında denetçi belgesine sahip personel dışında, 3516 sayılı Ölçüler ve Ayar Kanunu, 3115 sayılı Sanayi Sicil Kanunu kapsamında yapılan denetimler ile işyeri açma çalışma ruhsatlarının, endüstri bölgeleri için izin ve ruhsatlarının düzenlenmesi denetlenmesi, teşvik belgesi kapama ekspertizinin yapılması gibi kontrol ve denetim faaliyetlerini yürüten ancak denetçi belgesine sahip olmayan personele verilecek eğitim sonucunda düzenlenen denetçi belgesine istinaden ek ödemeden yararlanıp yararlanmayacağı hususlarında düşülen tereddüte

(Handwritten signatures)

istinaden Çalışma ve Sosyal Güvenlik Bakanlığı Çalışma Genel Müdürlüğünden görüş talep edilmiş olup, anılan Bakanlığın 09/03/2022 tarihli ve 102825 sayılı yazısı ile tereddüte düşülen hususlara ilişkin Cumhurbaşkanlığı İdari İşler Başkanlığı, Hazine ve Maliye Bakanlığı ve Strateji ve Bütçe Başkanlığından görüş sorulduğu Bakanlığımıza bildirilmiştir. Gelen görüşler doğrultusunda uygulama yapılacaktır.

3- Bakanlık personeline ait LPG'li araçlar kapalı otoparka alınmamaktadır. Bu nedenle personel Bakanlığımız çevresinde bulunan sokak ve caddelere araçlarını park etmek zorunda kalmaktadır. Ancak buralara da Bakanlığımızın çevresindeki kamu kuruluşlarında ve özel iş yerlerinde çalışanlar ile iş takipçilerinin araçlarını park etmesinden dolayı park yeri bulunamamaktadır. Bu sıkıntının kısmen çözülebilmesi için Bakanlığımızın kampüs bahçesine sadece LPG'li araçların park etme izninin verilmesi.

Alınan Karar: Bakanlığımız açık otoparkları imkanlar dahilinde herhangi bir kısıtlama yapılmadan personel tarafından kullanılmaktadır.

4- Bakanlığımız koridorlarında bulunan ve pandemi döneminde kaldırılan su sebillerinin tekrar kullanımının sağlanması.

Alınan Karar: Fizibilite çalışması yapılacak olup, rapor doğrultusunda gerekli değerlendirmeler yapılacaktır.

5- Yönetim Hizmetleri Genel Müdürlüğünde görev yapan personelden koruyucu giyim malzemesinden yararlanacak olanlara 2021 yılı koruyucu giyim malzemesinin verilmesi.

Alınan Karar: Koruyucu giyim malzemesi verilmesine ilişkin süreç devam etmekte olup, hizmet gruplarına göre iş elbisesi alımı için çalışmalar son aşamaya gelmiştir.

6- Bakanlığımız -1'inci katında bulunan kafeterya mutfağından kaynaklı zaman zaman rahatsız edici ağır bir koku oluşmaktadır. Bu sorunun çözümü noktasında önlemlerin alınması.

Alınan Karar: Bakanlığımız bünyesinde hizmet veren ticari işletmelere uyması gereken konularla ilgili gerekli uyarılar yapılmış olup, liste dışında üretim yapılmaması talimatı verilmiştir.

7- 6'ncı Dönem Toplu Sözleşme kazanımlarından olan pozisyon dışı araç kullanımı ücretinin verilmediği anlaşılmış olup, söz konusu ödemenin verilerek personelin mağduriyetinin giderilmesi için çalışmaların yapılması.

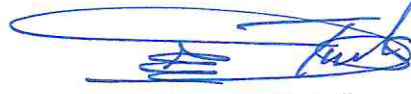
Alınan Karar: Kamu Görevlilerinin Geneline ve Hizmet Kollarına Yönelik Mali ve Sosyal Haklara İlişkin 2022 ve 2023 Yıllarını Kapsayan 6'ncı Dönem Toplu Sözleşmenin Onuncu Bölümünde yer alan Enerji, Sanayi ve Madencilik Hizmet Koluna İlişkin Araç Kullananlara İlave Ücret başlıklı 23'üncü maddesi gereğince şartları taşıyan personel söz konusu ücretten faydalanmakta olup, uygulamanın aksanması için gerekli hassasiyetin gösterilmesi, ilgili il müdürlüklerine bildirilmiştir.

**KAMU İŞVEREN VEKİLİ
TEMSİLCİLERİ**



Osman SAVAŞ
Kurul Başkanı
Yönetim Hizmetleri Genel Müdürü

**YETKİLİ SENDİKA
TEMSİLCİLERİ**



Cemil ŞENTÜRK
Kurul Başkanı
ENERJİ BİR-SEN Kurul Başkanı V.



Erdal GÜMÜŞ
Kurul Üyesi
Hukuk Hizmetleri Gen. Müdürlüğü
Hukuk Müşaviri



Erkan KARAHAN
Kurul Üyesi
ENERJİ BİR-SEN Genel Bşk. Yrd.



Dilek BİRBİL
Kurul Üyesi
M.S.Ü.G. Gen. Müdürlüğü
Daire Başkanı



Hasan AKYILDIZ
Kurul Üyesi
6 No.lu Şube Başkanı