

T.C.
SANAYİ VE TEKNOLOJİ BAKANLIĞI
KURUM İDARİ KURULU

2021 YILI 1'İNCİ ve 2'NCİ DÖNEM
GÖRÜŞME RAPORU

4688 sayılı Kamu Görevlileri Sendikaları ve Toplu Sözleşme Kanununun 22'nci maddesi ve Toplu Sözleşme Görüşmelerinin Yapılma Usul ve Esasları ile Kamu Görevlileri Hakem Kurulu, Kamu Personeli Danışma Kurulu ve Kurum İdari Kurullarının Teşkili, Çalışma Usul ve Esaslarına İlişkin Yönetmelik hükümleri çerçevesinde 2021 yılı Nisan ayı içinde Bakanlığımızda yapılması gereken Kurum İdari Kurulu Toplantısı Covid-19 salgını ile ilgili alınan tedbirler kapsamında yapılamamış olup, Ekim dönemi ile birleştirilerek tek oturum şeklinde 14 Ekim 2021 tarihinde yapılmıştır.

Bakanlığımız Kurum İdari Kurulu Toplantısında;

1- Merkez ve taşra teşkilatı için görevde yükselme ve unvan değişikliği sınavının 2021 yılı içerisinde yapılması.

Alınan Karar: 2021 yılı içerisinde, ilgili mevzuatlar dahilinde görevde yükselme ve unvan değişikliği sınavı açılması hususunda makama bilgi arz edilecektir.

Makam talimatı doğrultusunda 2021 yılı son çeyreğinde veya 2022 yılının ilk çeyreğinde sınav yapılması planlanmaktadır.

2- Bakanlığımız merkez birimlerinin çoğunluğunda koruyucu giyim alımının halen yapılmadığı gelen taleplerden anlaşılmaktadır. Koruyucu giyim alımlarının tüm birimlerce tamamlanması.

Alınan Karar: 81 İl Sanayi ve Teknoloji Müdürlüğünün tamamına Ağustos ayı içerisinde koruyucu giyim alımına yönelik ödenek gönderilmiş olup, yıl sonuna kadar alımlar tamamlanacaktır.

Merkez birimlerimize koruyucu giyim alım işlemlerinin hangi aşamada olduğuna dair yazı gönderilecektir.

3- Bakanlığımız personeline yönelik VHKİ ve Bilgisayar İşletmeni kadroları verilirken istenilen bilgisayar kursu sertifikasının Bilgi İşlem Dairesi Başkanlığınca verilmesi.

Alınan Karar: Bilgi İşlem Dairesi Başkanlığı 21/10/2020 tarihli ve 1992647 sayılı yazısı ile birimler tarafından talep geldiği takdirde söz konusu eğitimi vereceğini bildirmiştir.

4- Kurumumuzda uzun süredir işyeri hekimi bulunmamaktadır. Sağlık biriminde doktorluk hizmetinin yeniden verilmesinin sağlanması ya da İş Sağlığı ve Güvenliği Kanunu kapsamında işyeri hekimi bulundurulmasının sağlanması talep edilmektedir.

Alınan Karar: Ankara Valiliği İl Sağlık Müdürlüğünden doktor talep edilmiş olup, anılan Müdürlük 26/02/2020 tarihli ve 1402574 sayılı tavsiye yazısı ile Bakanlık binasının bulunduğu adrese yakın mesafede bulunan aile sağlığı merkezlerinden faydalanılması yönünde cevap vermiştir.

Diğer taraftan 28 Temmuz 2020 tarihli Resmi Gazete’de, “20/06/2012 tarihli ve 6331 sayılı İş Sağlığı ve Güvenliği Kanununun 38’inci maddesinin birinci fıkrasının (a) bendinin (1) numaralı alt bendinde yer alan “1/7/2020” ibaresi “31/12/2023” şeklinde değiştirilmiştir” hükmü yer almakta olup, az tehlikeli işyerleri için iş güvenliği uzmanı ve işyeri hekimi bulundurma zorunluluğu 31/12/2023 tarihine kadar ertelenmiştir.

Bu nedenle Bakanlığımızın doktor ihtiyacı naklen karşılanmaya çalışılmaktadır. Ayrıca İşyeri Hekimi çalıştırılmasına ilişkin iş ve işlemler ilgili mevzuat ve bütçe imkanları dahilinde değerlendirilecektir.

5- Taşra Teşkilatı Yönetmeliğinde Araştırmacı(Ö) kadrosunda görev yapan personelin 1’inci disiplin amiri Şube Müdürü olarak belirlenmiştir. 25253 sayılı Resmi Gazete ’de yayımlanan 4046 Sayılı Kanunun Tebliğine göre 1’inci disiplin amirinin İl Müdürü olması gerekmektedir. Konunun anılan tebliğ dikkate alınarak değerlendirilmesi.

Alınan Karar: Bilindiği üzere, 30.04.2021 tarihli ve 31470 sayılı Resmi Gazete’de Devlet Memurları Disiplin Yönetmeliği yayımlanarak yürürlüğe konulmuş ve 17.09.1982 tarihli ve 8/5336 sayılı Bakanlar Kurulu Kararıyla yürürlüğe konulan Disiplin Kurulları ve Disiplin Amirleri Hakkında Yönetmelik yürürlükten kaldırılmıştır.

Söz konusu Yönetmeliğin 41/1-b maddesi ile Kurum Yönetmeliklerinin ekinde yer alacak cetvellerde, disiplin amirleri kısmında “Üst Disiplin Amiri” ve “En Üst Disiplin Amiri” gibi üstünlük dereceli ifadelerin kullanılmadan tek bir “Disiplin Amiri” sütununun açılması öngörülmüş ve “Kamu idarelerinin uyumu” başlıklı Geçici 1’inci maddesinde;“(1) Kamu idareleri, disiplin kurullarını ve disiplin amirleri hakkındaki yönetmeliklerini, bu Yönetmeliğin yürürlüğe girdiği tarihten itibaren altı ay içerisinde bu Yönetmeliğe uygun hâle getirir.

Bu Yönetmelik hükümlerine göre kurulların yeniden oluşturulması ve disiplin amirlerinin yönetmeliklerle yeniden belirlenmesine kadar, mevcut kurullar ve disiplin amirlerinin görev ve yetkileri devam eder.” hükmü yer almıştır.

Bu itibarla, Sanayi ve Teknoloji Bakanlığı Disiplin Amirleri Yönetmeliğinin Devlet Memurları Disiplin Yönetmeliğindeki düzenlemelere uygun hale getirilmesi amacıyla Sanayi ve Teknoloji Bakanlığı Disiplin Amirleri Yönetmeliği Taslağı çalışmaları halen devam etmekte olup, çıkarılacak yeni yönetmelikte İl Müdürlüklerinde “Araştırmacı” unvanında görev yapan personelin disiplin amirinin “İl Müdürü” olması öngörülmektedir.



**KAMU İŞVEREN VEKİLİ
TEMSİLCİLERİ**



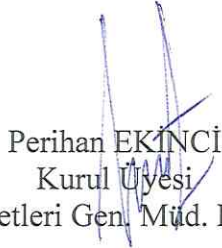
Osman SAVAŞ
Kurul Başkanı
Yönetim Hizmetleri Genel Müdür V.



Erdal ANIK
Yönetim Hizmetleri Genel Müdür Yrd.



Fuat ŞİMŞEK
Yönetim Hizmetleri Genel Müdür Yrd.



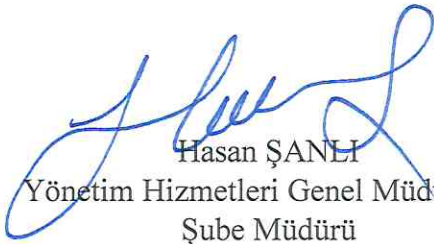
Perihan EKİNCİ
Kurul Üyesi
Hukuk Hizmetleri Gen. Müd. Daire Başkanı



Dilek BİRBİL
Kurul Üyesi
M.S.Ü.G. Gen. Müd. Daire Başkanı



Sultan GÖKGÖZ
Yönetim Hizmetleri Genel Müdürlüğü
Daire Başkanı



Hasan ŞANLI
Yönetim Hizmetleri Genel Müdürlüğü
Şube Müdürü

**YETKİLİ SENDİKA
TEMSİLCİLERİ**



Ramazan KARAÇOR
Kurul Başkanı
ENERJİ BİR-SEN Kurul Başkanı V.



Cemil ŞENTÜRK
Kurul Üyesi
ENERJİ BİR-SEN Genel Bşk. Yrd.



Hasan AKYILDIZ
Kurul Üyesi
6 No.lu Şube Başkanı