

25/06/2001 TARİHLİ VE 4688 SAYILI KAMU GÖREVLİLERİ SENDİKALARI VE TOPLU SÖZLEŞME KANUNUNUN 22. MADDESİ HÜKMÜ GEREĞİNCE ETİ MADEN İŞLETMELERİ GENEL MÜDÜRLÜĞÜ İLE YETKİLİ KAMU GÖREVLİLERİ SENDİKASI (ENERJİ BİR-SEN) ARASINDAKİ KURUM İDARİ KURULU TOPLANTI TUTANAĞI
NİSAN 2024

Eti Maden İşletmeleri Genel Müdürlüğü ile Memur-Sen'e bağlı Enerji, Sanayi ve Madencilik Hizmetleri Çalışanları Birliği Sendikası arasındaki Kurum İdari Kurul Toplantısı, 08.05.2024 tarihinde saat 10:00'da Genel Müdürlük Binamızın 2. katında bulunan İlhami Nafiz PAMİR toplantı salonunda aşağıda belirtilen gündem doğrultusunda gerçekleştirilmiştir.

Kurulumuz, Eti Maden İşletmeleri Genel Müdürlüğü, Teşekkül Merkezi ve bağlı İşletme Müdürlüklerini temsilen Genel Müdür Yardımcısı Hüseyin UYAN'ın başkanlığında toplanmış olup 08.05.2024 tarihinde yapılan gündem ve karar alma toplantısında, yetkili Memur-Sen'e bağlı Enerji, Sanayi ve Madencilik Hizmetleri Çalışanları Birliği Sendikasının sunduğu 19 gündem maddesinden 13 madde gündeme alınarak görüşülmüş ve karara bağlanmıştır.

GÜNDEM-1 Kurum İdari Kurul Raportör seçimi,

KARAR-1 Kurum İdari Kurulu Raportörü olarak, Eti Maden İşletmeleri Genel Müdürlüğü, İnsan Kaynakları Yönetimi Dairesi Başkanlığı, İnsan Kaynakları Yönetim Birimi Sorumlusu **Fahrettin BEYHAN**'ın görevlendirilmesi kararlaştırılmıştır.

GÜNDEM-2 En son yapılan KİK toplantısında alınan kararlar ve yapılan işlemler hakkında bilgi verilmesi, işlem yapılmayan konuların tekrar gözden geçirilmesi,

KARAR-2 En son yapılan KİK toplantısında alınan kararlarda uygulanmayan konuların ilgisine göre öncelikle uygulanması karar verilmiştir.

GÜNDEM-3 Genel Müdürlük ve İşletmelerde fiili olarak yürütülen Birim Sorumluluğu görevinin kadro ihdas edilerek şube müdürlüğüne dönüştürülmesi,

KARAR-3 Teşekkülümüzde Birim Sorumlusu pozisyonunda olup Birim Müdürü unvanında olmayan personel için Birim Müdürü kadrosu ihdas edilmesi için ilgili kuruluşlar nezdinde gerekli girişimlerde bulunacak olup Teşekkülümüz Görevde Yükselme ve Unvan Değişikliği Yönetmeliğinde yapılacak olan revize çalışmalarının tamamlanmasından sonra görevde yükselme ve unvan değişikliği sınavı için gerekli çalışmalar başlatılacaktır. (İK),(SG)

GÜNDEM-4 Milas Eğitim ve Dinlenme Tesislerinin faaliyete geçmesi ile ilgili çalışmanın hızlandırılması,

KARAR-4 Milas Eğitim ve Dinlenme Tesislerinin faaliyete geçmesi ile ilgili çalışmanın hızlandırılması bütçe imkanları dahilinde değerlendirilecektir. (DH), (TEMÜ)

GÜNDEM-5 Madencilik ve petrol faaliyetlerinin incelenmesi ve denetlenmesinde" maddesi gereği yapılan yolluklarda ciddi farklılıklar oluşmaktadır. Genel Müdürlük ile işletme personelimiz aynı göreve gittiklerinde Genel Müdürlük personeli çift harcırah almakta işletmemiz personeli ise normal harcırah almaktadır. Bu durum çalışma barışını bozmaktadır. İşletmeler ile Genel Müdürlük arasında uygulama birliği oluşturmak ve çalışma barışını korumak adına madde kapsamını belirlemek için yetkili sendikanın içinde bulunduğu bir komisyon kurulması,

KARAR-5 Madencilik faaliyetlerinin incelenmesi ve denetimleri için görevlendirilen personele 6245 sayılı Harcırah Kanununa göre hak ettikleri gündeliklerin iki katı tutarında gündelik ödenir. Bu maddeye göre yapılacak ödemelerden damga vergisi hariç herhangi bir vergi alınmaz ve kesinti yapılmaz. Bu hükmeye istinaden, Teşekkülümüzde uygulama birliğinin sağlanması için gerekli çalışmalar yapılacaktır. (İK)

GÜNDEM-6 Koruyucu giyim yardımı ile ilgili komisyon kurularak çalışmalara başlanması,
KARAR-6 Koruyucu giyim yardımı ile ilgili alınan kararlar doğrultusunda çalışmalar yapılacaktır.(İSG)

GÜNDEM-7 Emet Bor İşletme Müdürlüğü içerisinde uygun bir yere Memur Lokali ve Kütüphane yapılması,

KARAR-7 Emet Bor İşletme Müdürlüğü içerisinde uygun bir yere Memur Lokali ve Kütüphane yapılması için gerekli çalışmalar yapılacaktır.

GÜNDEM-8 Kurum genelinde çay ocaklarında kullanılan el terminallerinin tüm işletmelerde kullanılması, Genel Müdürlük kantinlerinden diğer işletme personellerinin de kart veya nakit ücreti ile faydalanması için çalışma yapılması,

KARAR-8 Kurum genelinde çay ocaklarında kullanılan el terminallerinin tüm işletmelerde kullanılması, Genel Müdürlük kantinlerinden diğer işletme personellerinin de kart ile faydalanması için çalışmalar yapılacaktır. (DH),(YBS),(Mİ)

GÜNDEM-9 Teşekkülümüz personeline yıllık izne gidiş ve dönüşlerinde yol izni verilmesi,
KARAR-9 657 sayılı Devlet Memurları Kanununun 102 nci maddesine göre Teşekkülümüz personeline yıllık izne gidiş ve dönüşlerinde zorunlu hallerde yetkili amirin gerek ve uygun görmesi halinde yol iznin verilebilmesi için SAP’da gerekli düzenlemelerin yapılması kararlaştırılmıştır. (İK),(YBS)

GÜNDEM-10 Banka Promosyonunun değişen şartlar çerçevesinde personel lehine olacak şekilde tekrar değerlendirilerek ilgili banka ile ek protokol yapılması,

KARAR -10 Banka Promosyonunun değişen şartlar çerçevesinde personelimiz lehine olacak şekilde tekrar güncellenmesi için ilgili banka nezdinde gerekli girişimlerde bulunulması kararlaştırılmıştır.

GÜNDEM-11 2024 yılı yeni dönem için yayınlanan sosyal tesislerin konaklama ücreti (950 TL+KDV) yüksek olduğu için en azından eşi çalışmayan-çocuklu aile için ek indirim sağlanması,

KARAR-11 Teşekkülümüz sosyal tesislerinde uygulanan maliyetlerinin yeniden gözden geçirilmesi kararlaştırılmıştır. (DH), (Mİ)

GÜNDEM-12 Kurum personeline ait araçlar için ve önümüzdeki dönem araç kiralama hizmet alımlarının bir kısmının elektrikli araç olarak kiralanacağı göz önüne alınarak tüm işletmeler içerisinde hızlı şarj istasyonu kurulması,

KARAR-12 Kurum personeline ait araçlar için ve önümüzdeki dönem araç kiralama hizmet alımlarının bir kısmının elektrikli araç olarak kiralanacağı göz önüne alınarak tüm işletmeler içerisinde hızlı şarj istasyonu kurulması için gerekli alt yapı çalışmalarına başlanması kararlaştırılmıştır.(TÜM İŞLETMELER), (DH), (TEMÜ)

İşbu tutanak 12/7/2001 tarihli ve 24460 sayılı Resmi Gazetede yayımlanan 4688 no'lu Kamu Görevlileri Sendikaları ve Toplu Sözleşme Kanunu'nun 22. maddesi, 2003/37 sayılı mülga Başbakanlık Genelgesi ile 20/04/2012 tarihli ve 28270 sayılı Resmi Gazetede yayımlanan Toplu Sözleşme Görüşmelerinin Yapılma Usul Ve Esasları İle Kamu Görevlileri Hakem Kurulu, Kamu Personeli Danışma Kurulu ve Kurum İdari Kurullarının Teşkili, Çalışma Usul Ve Esaslarına İlişkin Yönetmeliğin 14. maddesinde yer alan, "Kurum İdari Kurullarında alınan kararlar, personele duyurularak uygulamaya geçilecektir." hükmü dikkate alınmak suretiyle toplam 12 madde olarak karara bağlanmıştır. 08.05.2024



Hüseyin UYAN
Kurum İdari Kurulu Başkanı



Uğur AKAN
İnsan Kaynakları Yönetimi
Dairesi Başkanı
Üye



Sadık DEMİRBİLEK
Mali İşler Dairesi Başkanı
Üye



Gürkan KAYA
Enerji Bir-Sen Genel Başkan Yrd.



Erdoğru EROL
Enerji-Bir Sen 7 nolu
Şube Başkan Yrd.



Burçin BİLEN
Enerji-Bir Sen 7 nolu
Şube Başkan Yrd.