

**25/06/2001 TARİHLİ VE 4688 SAYILI KAMU GÖREVLİLERİ SENDİKALARI VE
TOPLU SÖZLEŞME KANUNUNUN 22. MADDESİ HÜKMÜ GEREĞİNCE
ETİ MADEN İŞLETMELERİ GENEL MÜDÜRLÜĞÜ İLE YETKİLİ KAMU
GÖREVLİLERİ SENDİKASI (ENERJİ BİR-SEN) ARASINDAKİ
KURUM İDARİ KURULU TOPLANTI TUTANAĞI**

EKİM 2020

Eti Maden İşletmeleri Genel Müdürlüğü ile Memur-Sen'e bağlı Enerji, Sanayi ve Madencilik Hizmetleri Çalışanları Birliği Sendikası arasındaki Kurum İdari Kurul Toplantısı, 20.10.2020 tarihinde saat 15:00'de Eti Maden İşletmeleri Genel Müdürlüğü Yönetim Kurulu Toplantı Salonunda aşağıda belirtilen gündem doğrultusunda gerçekleştirilmiştir.

Kurulumuz, Eti Maden İşletmeleri Genel Müdürlüğü, Teşekkül Merkezi ve bağlı İşletme Müdürlüklerini temsilen Genel Müdür Yardımcısı ve Yönetim Kurulu Üyesi Sayın Dr. Tabip GÜLBAY başkanlığında toplanmış olup 20.10.2020 tarihinde yapılan gündem ve karar alma toplantısında, yetkili Memur-Sen'e bağlı Enerji, Sanayi ve Madencilik Hizmetleri Çalışanları Birliği Sendikasının sunduğu 11 gündem maddesinden 10 madde gündeme alınarak görüşülmüş ve karara bağlanmıştır.

GÜNDEM-1 Kurum İdari Kurul Raportör seçimi,

KARAR-1 Kurum İdari Kurulu Raportörü olarak, Eti Maden İşletmeleri Genel Müdürlüğü, İnsan Kaynakları Yönetimi Daire Başkanlığı, İnsan Kaynakları Yönetim Birim Sorumlusu Fahrettin BEYHAN'ın görevlendirilmesi kararlaştırılmıştır.

GÜNDEM-2 En son yapılan KİK toplantısında alınan kararlar ve yapılan işlemler hakkında bilgi verilmesi, işlem yapılmayan konuların tekrar gözden geçirilmesi,

KARAR-2 En son yapılan KİK toplantısında alınan kararlarda uygulanmayan konuların ilgisine göre öncelikle uygulanması kararına varılmıştır.

GÜNDEM-3 Milas Güllükteki kullanılmayan binaların faal hale getirilmesinin sağlanması,

KARAR-3 Milas Güllükteki Sosyal Tesislerin Kurum Personelimize ve Kamunun kullanımına açılması için gerekli çalışmalar başlatılmıştır. Ancak, uygulanan tasarruf tedbirleri nedeniyle 2020 yılında herhangi bir gelişme kaydedilememiş olup 2021 bütçesinin planlaması aşamasında konunun gündeme alınması için gerekli girişimlerde bulunulacaktır. (DH)

GÜNDEM-4 5. Dönem Toplu Sözleşmenin 14. maddesinde yer alan "...sosyal ve ekonomik zorlukları olan..." ibaresi gereğince, Kırka'da bulunan Lojmanların ücretsiz olması konusunun gündeme alınarak değerlendirilmesi,

KARAR-4 5. Dönem Toplu Sözleşmenin 14. maddesinde yer alan "...sosyal ve ekonomik zorlukları olan..." ibaresi gereğince, Kırka'da bulunan Lojmanların ücretsiz olması hususunun mevzuat çerçevesinde değerlendirilmesi ve ilgili kurumlar nezdinde girişimlerde bulunulması kararlaştırılmıştır. (DH)

GÜNDEM-5 Kreş ve Gündüz Bakım Evi hizmetlerinden İşletme Müdürlüklerimizdeki personelin de yararlandırılması hususunda gerekli çalışmanın yapılması kararının, yeniden değerlendirilmesi,

KARAR-5 Kreş ve Gündüz Bakım Evi hizmetlerinden İşletme Müdürlüklerimizdeki personelin de yararlandırılması hususunda, yeterli talebin oluşması halinde, Kurum tarafından gerekli çalışmalar yapılacaktır. (DH)

GÜNDEM-6 5. dönem Toplu Sözleşmede yer aldığı üzere, 2021 yılını kapsayacak şekilde Koruyucu Giyim Malzemesi verilmesi için komisyon oluşturulması ve gerekli çalışmanın başlatılması,

KARAR-6 2021 yılını kapsayan yeni dönem Koruyucu Giyim Malzemesi verilmesi için komisyon oluşturulması ve gerekli çalışmanın başlatılması kararlaştırılmıştır. (İSG)

GÜNDEM-7 Kurumumuz personeline mesleki sorumluluk sigortası yapılabilmesi için gerekli çalışmanın yapılması,

KARAR-7 Kurumumuz personeline mesleki sorumluluk sigortası yapılabilmesi için ilgili kurum ve kuruluşlar nezdinde gerekli çalışmanın yapılması kararlaştırılmıştır. (SAT)

GÜNDEM-8 Hafta sonu, tatil ve iş dışında vakit geçirebilecek tüm çalışanlarımız ile emekli personellerimize hizmet edecek, özellikle il dışından gelen personellerimizin akşamları vakit geçirebileceği, akşam yemeği ve çay ikramının yapılacağı ve sosyal dayanışmanın sağlanacağı bir ortamın oluşturulması için Ankara merkezde bir lokalin açılması,

KARAR-8 Yeni yapılan Genel Müdürlüğümüz binasının yerleşim planında talep edilen Lokal'e yer verilmesi kararlaştırılmıştır. (DH, TEMÜ)

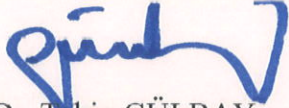
GÜNDEM-9 Kurumumuz personeline belirlenecek aylık tüketim miktarı kadar Dezenfektan temizlik ürünlerinin verilmesi,

KARAR-9 Kurumumuz personeline belirlenecek aylık tüketim miktarı kadar Dezenfektan temizlik ürünlerinin mevzuat çerçevesinde verilebilmesi için Teknoloji Geliştirme Dairesi Başkanlığı, Pazarlama ve Satış Dairesi Başkanlığı ve Destek Hizmetler Dairesi Başkanlığınca çalışma yapılmasına karar verilmiştir. (PS, TG, DH)

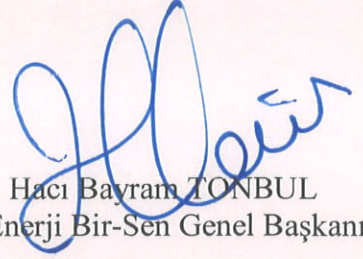
GÜNDEM-10 2021 yılında Unvan Değişikliği Sınavının açılması,

KARAR-10 Teşekkürümüzde Unvan Değişikliği Sınav süreci başlatılmış olup 2020 yılı içerisinde sınav duyurusu yapılarak 2021 yılının ilk yarısında sürecin tamamlanması kararlaştırılmıştır. (İK)

İşbu tutanak 12/7/2001 tarihli ve 24460 sayılı Resmi Gazetede yayımlanan 4688 no'lu Kamu Görevlileri Sendikaları ve Toplu Sözleşme Kanunu'nun 22. maddesi, 2003/37 sayılı mülga Başbakanlık Genelgesi ile 20/04/2012 tarihli ve 28270 sayılı Resmi Gazetede yayımlanan Toplu Sözleşme Görüşmelerinin Yapılma Usul Ve Esasları İle Kamu Görevlileri Hakem Kurulu, Kamu Personeli Danışma Kurulu ve Kurum İdari Kurullarının Teşkili, Çalışma Usul Ve Esaslarına İlişkin Yönetmeliğin 14. maddesinde yer alan, "Kurum İdari Kurullarında alınan kararlar, personele duyurularak uygulamaya geçilecektir." hükmü dikkate alınmak suretiyle toplam 10 madde olarak karara bağlanmıştır. 20/10/2020



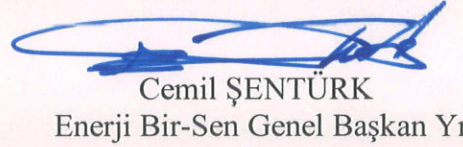
Dr. Tülp GÜLBAY
Kurum İdari Kurulu Başkanı



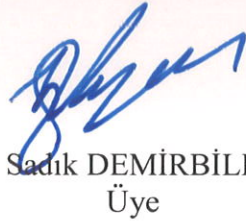
Hacı Bayram TONBUL
Enerji Bir-Sen Genel Başkanı



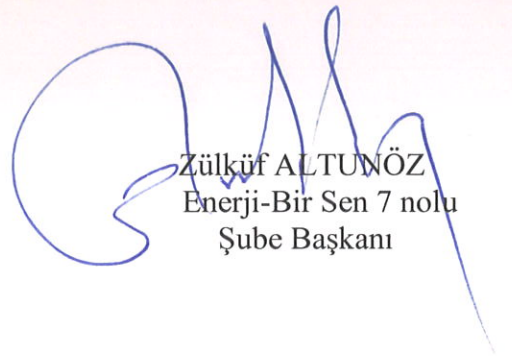
Hüseyin UYAN
Üye



Cemil ŞENTÜRK
Enerji Bir-Sen Genel Başkan Yrd.



Sadık DEMİRBİLEK
Üye



Zülküf ALTUNÖZ
Enerji-Bir Sen 7 nolu
Şube Başkanı