

**25/06/2001 TARİHLİ VE 4688 SAYILI KAMU GÖREVLİLERİ SENDİKALARI VE
TOPLU SÖZLEŞME KANUNUNUN 22. MADDESİ HÜKMÜ GEREĞİNCE
ETİ MADEN İŞLETMELERİ GENEL MÜDÜRLÜĞÜ İLE YETKİLİ KAMU
GÖREVLİLERİ SENDİKASI (ENERJİ BİR-SEN) ARASINDAKİ
KURUM İDARİ KURULU TOPLANTI TUTANAĞI**

EKİM 2019

Eti Maden İşletmeleri Genel Müdürlüğü ile Memur-Sen'e bağlı Enerji, Sanayi ve Madencilik Hizmetleri Çalışanları Birliği Sendikası arasındaki Kurum İdari Kurul Toplantısı, 22/10/2019 tarihinde saat 14:00'de Eti Maden İşletmeleri Genel Müdürlüğü İnsan Kaynakları Yönetimi Geliştirme Dairesi Başkanlığının Toplantı Salonunda aşağıda belirtilen gündem doğrultusunda gerçekleştirilmiştir.

Kurulumuz, Eti Maden İşletmeleri Genel Müdürlüğü, Teşekkül Merkezi ve bağlı İşletme Müdürlüklerini temsilen İnsan Kaynakları Yönetimi Geliştirme Dairesi Başkanı Sayın Uğur AKAN başkanlığında toplanmış olup 22/10/2019 tarihinde yapılan gündem ve karar alma toplantısında, yetkili Memur-Sen'e bağlı Enerji, Sanayi ve Madencilik Hizmetleri Çalışanları Birliği Sendikasının sunduğu 15 gündem maddesinden 13 madde gündeme alınarak görüşülmüş ve karara bağlanmıştır.

GÜNDEM-1 Kurum İdari Kurul Raportör seçimi,

KARAR-1 Kurum İdari Kurulu Raportörü olarak, Eti Maden İşletmeleri Genel Müdürlüğü, İnsan Kaynakları Yönetimi Daire Başkanlığı, İnsan Kaynakları Yönetim Birim Sorumlusu Fahrettin BEYHAN'ın görevlendirilmesi kararlaştırılmıştır.

GÜNDEM-2 En son yapılan KİK toplantısında alınan kararlar ve yapılan işlemler hakkında bilgi verilmesi, işlem yapılmayan konuların tekrar gözden geçirilmesi,

KARAR-2 En son yapılan KİK toplantısında alınan kararlarda uygulanmayan konuların ilgisine göre öncelikle uygulanması kararına varılmıştır.

GÜNDEM-3 Milas Güllükteki kullanılmayan binaların faal hale getirilmesinin sağlanması,

KARAR-3 Milas Güllükteki Sosyal Tesislerin Kurum Personelimize ve Kamunun kullanımına açılması için gerekli çalışmalar başlatılmıştır. Ancak, uygulanan tasarruf tedbirleri nedeniyle 2019 yılında herhangi bir gelişme kaydedilememiş olup 2020 bütçesinin planlaması aşamasında konunun gündeme alınması için gerekli girişimlerde bulunulacaktır. (DH)

GÜNDEM-4 5. Dönem Toplu Sözleşmenin 14. maddesinde yer alan "...sosyal ve ekonomik zorlukları olan..." ibaresi gereğince, Kırka'da bulunan Lojmanların ücretsiz olması konusunun gündeme alınarak değerlendirilmesi,

KARAR-4 5. Dönem Toplu Sözleşmenin 14. maddesinde yer alan "...sosyal ve ekonomik zorlukları olan..." ibaresi gereğince, Kırka'da bulunan Lojmanların ücretsiz olması konusunda ilgili mevzuat çerçevesinde çalışma yapılması kararlaştırılmıştır. (DH)



GÜNDEM-5 Kreş ve Gündüz Bakım Evi hizmetlerinden İşletme Müdürlüklerindeki personelinin de yararlandırılması hususunda gerekli çalışmanın yapılması kararının yeniden değerlendirilmesi,

KARAR-5 Kreş ve Gündüz Bakım Evi hizmetlerinden İşletme Müdürlüklerindeki personelinin de yararlandırılması hususunda, gerekli olan talebin oluşması halinde, Kurum tarafından gerekli çalışmalar yapılacaktır. (DH)

GÜNDEM-6 5. dönem Toplu Sözleşmede yer aldığı üzere, 2020 ve 2021 yıllarını kapsayacak şekilde Koruyucu Giyim Malzemesi verilmesi için komisyon oluşturulması ve gerekli çalışmanın başlatılması,

KARAR-6 Koruyucu Giyim malzemelerinin 26.12.2017 tarihindeki mutabakat metninde belirtildiği gibi dağıtımı yapılmış olup 2020 ve 2021 yıllarını kapsayan yeni dönem Koruyucu Giyim Malzemesi verilmesi için komisyon oluşturulması ve gerekli çalışmanın başlatılması kararlaştırılmıştır.(İSG)

GÜNDEM-7 Kurumumuz personeline mesleki sorumluluk sigortası yapılabilmesi için gerekli çalışmanın yapılması,

KARAR-7 Kurumumuz personeline mesleki sorumluluk sigortası yapılabilmesi için ilgili kurum ve kuruluşlar nezdinde gerekli çalışmanın yapılması kararlaştırılmıştır. (SAT)

GÜNDEM-8 Hafta sonu, tatil ve iş dışında vakit geçirebilecek tüm çalışanlarımız ile emekli personellerimize hizmet edecek, özellikle il dışından gelen personellerimizin akşamları vakit geçirebileceği, akşam yemeği ve çay ikramının yapılacağı ve sosyal dayanışmanın sağlanacağı bir ortamın oluşturulması için Ankara merkezde bir lokalin açılması,

KARAR-8 Yeni yapılan Genel Müdürlüğümüz binasının yerleşim planında talep edilen Lokal'e yer verilmesi kararlaştırılmıştır. (DH, TEMÜ)

GÜNDEM-9 Kurumumuz personeline belirlenecek aylık tüketim miktarı kadar BORON temizlik ürününün toptan satış fiyatı üzerinden satışının yapılması,

KARAR-9 Kurumumuz personeline yıllık 24 kg BORON temizlik ürününün toptan satış fiyatı üzerinden satışının yapılabilmesi için, Teknoloji Geliştirme Dairesi Başkanlığı ve Pazarlama ve Satış Dairesi Başkanlığınca çalışma yapılmasına karar verilmiştir. (PS, TG)

GÜNDEM-10 2020 yılında Unvan Değişikliği Sınavının açılması,

KARAR-10 Teşekkülümüz Personeli Görevde Yükselme ve Unvan Değişikliği Sınavı 15.12.2019 tarihinde yapılacak olup 2020 yılında da Unvan değişikliği sınavının yapılması kararlaştırılmıştır.(İK)

GÜNDEM-11 Engelli personelin çalışmalarını olumsuz etkileyecek fiziki koşullar varsa giderilmesi ve kolaylaştırıcı iyileştirmelerin yapılması,

KARAR-11 Engelli personelin çalışmalarını olumsuz etkileyecek fiziki koşullar varsa giderilmesi ve kolaylaştırıcı iyileştirmelerin yapılması için gerekli düzenlemelerin yapılması kararlaştırılmıştır. (DH, TEMÜ)

GÜNDEM-12 6331 sayılı İş Sağlığı ve Güvenliği Kanunu uyarınca, İş Sağlığı ve Güvenliği Kurulunda, İşçi Sendika Temsilcisi ile birlikte yetkili Memur Sendika Temsilcisinin de bulunmasının sağlanması,

KARAR-12 6331 sayılı İş Sağlığı ve Güvenliği Kanunu uyarınca, İş Sağlığı ve Güvenliği Kurulunda, İşçi Sendika Temsilcisi ile birlikte yetkili Memur Sendika Temsilcisinin de bulunması hususunda gerekli çalışmanın yapılarak, Teşekkülümüzde uygulama birliğinin sağlanmasına karar verilmiştir. (İSG, İK, BAN, BİG, EMET, KIR)

GÜNDEM-13 İşletme Müdürlüklerimizde yemek listeleri düzenlenirken yetkili memur sendika temsilcilerinin komisyonda bulunmasının sağlanması,

KARAR-13 İşletme Müdürlüklerimizde yemek listeleri düzenlenirken, yetkili memur sendika temsilcilerinin de komisyonda bulunmasının sağlanması hususunda uygulama birliğine karar verilmiştir. (BAN, BİG, EMET, KIR)

İşbu tutanak 12/7/2001 tarihli ve 24460 sayılı Resmi Gazetede yayımlanan 4688 no'lu Kamu Görevlileri Sendikaları ve Toplu Sözleşme Kanunu'nun 22. maddesi, 2003/37 sayılı mülga Başbakanlık Genelgesi ile 20/04/2012 tarihli ve 28270 sayılı Resmi Gazetede yayımlanan Toplu Sözleşme Görüşmelerinin Yapılma Usul Ve Esasları İle Kamu Görevlileri Hakem Kurulu, Kamu Personeli Danışma Kurulu ve Kurum İdari Kurullarının Teşkili, Çalışma Usul Ve Esaslarına İlişkin Yönetmeliğin 14. maddesinde yer alan, "Kurum İdari Kurullarında alınan kararlar, personele duyurularak uygulamaya geçilecektir." hükmü dikkate alınmak suretiyle toplam 13 madde olarak karara bağlanmıştır. 22/10/2019



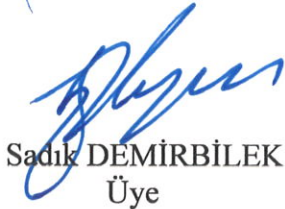
Uğur AKAN
Kurum İdari Kurulu Başkanı



Cemil ŞENTÜRK
Enerji Bir-Sen Genel Başkan V.



Hüseyin UYAN
Üye



Sadık DEMİRBİLEK
Üye



Gürkan KAYA
Sendika Temsilcisi



Zülküf ALTUNÖZ
Sendika Temsilcisi