

**25/06/2001 TARİHLİ VE 4688 SAYILI KAMU GÖREVLİLERİ SENDİKALARI VE TOPLU
SÖZLEŞME KANUNUNUN 22. MADDESİ HÜKMÜ GEREĞİNCE ETİ MADEN İŞLETMELERİ
GENEL MÜDÜRLÜĞÜ İLE YETKİLİ KAMU GÖREVLİLERİ SENDİKASI ENERJİ BİR-SEN
ARASINDA Kİ KURUM İDARİ TOPLANTI TUTANAĞI**

EKİM 2016

Eti Maden İşletmeleri Genel Müdürlüğü ile Memursen'e bağlı Enerji, Sanayi ve Madencilik Hizmetleri Çalışanları Birliği Sendikası arasındaki Kurum İdari Kurul Toplantısı, 11.10.2016 tarihinde saat 10:00'da Eti Maden İşletmeleri Genel Müdürlüğü İnsan Kaynakları Yönetimi Dairesi Başkanlığı Toplantı Salonunda aşağıda belirtilen gündem doğrultusunda gerçekleşmiştir.

Kurulumuz, Eti Maden İşletmeleri Genel Müdürlüğü Teşekkül Merkezi ve bağlı İşletme Müdürlükleri temsilen İnsan Kaynakları Yönetimi Dairesi Başkanı Sayın Hızır GÜNİNDİ başkanlığında toplanmış olup, 11.10.2016 tarihinde yapılan gündem ve karar alma toplantısında yetkili Memursen'e bağlı Enerji, Sanayi ve Madencilik Hizmetleri Çalışanları Birliği Sendikasının sunduğu 26 gündem maddesinin 15 maddesi gündemine alarak görüşmüş ve karara bağlamıştır.

GÜNDEM-1

Kurum İdari Kurul Raportör seçimi

KARAR-1

Kurum İdari Kurulu Raportörü olarak, Memur Sen'e bağlı Enerji, Sanayi ve Madencilik Hizmetleri Çalışanları Birliği Sendikasını (ENERJİ BİR-SEN) temsilen toplantıya katılan Sayın Erdoğan GÜMÜŞAY'ın görevlendirilmesi,

GÜNDEM-2

Toplu İş Sözleşmesi kapsamında verilmekte olan arazi tazminatı puantajı bağlanması noktasında İşletmelerde farklı uygulamalar olmakta, aynı görev ve kadroda çalışmakta olan personellerimizden bir işletmemizde çalışana tam zamanlı, diğerlerine kısmı bir diğerine hiç arazi tazminatı verilmediği belirtilmektedir. Bu hususta İşletmeler arasında uygulama birlikteliğinin sağlanması.

KARAR-2

Toplu İş Sözleşmesi kapsamında Kurumumuz arazi şartlarında fiili görev yapan personel haricindeki personele verilecek arazi tazminatında, ilgili birimlerce form düzenlenmesi, Birim Amiri tarafından imzalanmasını müteakip, formun yazı ekinde İşletmelerde İnsan Kaynakları Birimine gönderilerek keyfi uygulamalara meydan verilmemesi.

GÜNDEM-3

KİT Personeli memurlara yapılan giyim yardımlarında işletmeler arası farklılıklar göze çarpmaktadır. Bu hususta İşletmeler arasında uygulama birlikteliğinin sağlanması.

KARAR-3

Eti Maden İşletmeleri Genel Müdürlüğü, 47 No.lu Kişisel Koruyucu Donanım ve Demirbaş Giyim Eşyası Yönergesi gereği personele unvanlara ve çalışma şartlarına göre verilecek "Kişisel Koruyucu Donanımların" tüm İşletmelerde avni olarak verilmesi.



GÜNDEM-4

Görevde Yükselme ve Unvan değişikliği sınavlarının yapılacağı tarihin belirlenmesi.

KARAR-4

Eti Maden İşletmeleri Genel Müdürlüğü Görevde Yükselme Yönetmeliğinin Resmi Gazetede yayınlanmasına müteakip ön görülen süreç içerisinde sınav işlemleri başlatılacaktır.

GÜNDEM-5

İşletmelerde kantar işyerlerinde vardiyalı olarak çalışan Sözleşmeli Personel ile diğer birimlerde çalışan personelin çalışma şartlarının iyileştirilmesi ve İş Güvenliği ve Sağlığı Tüzüğü hükümlerine uygun hale getirilmesi.

KARAR-5

İşletmelerde bulunan Kantar işyerlerindeki çalışma koşullarının iyileştirilmesi ve İş Sağlığı ve Güvenliği kanununun hükümlerine uygun hale getirilmesi.

GÜNDEM-6

Memur ve sözleşmeli personelin boş zamanlarında gidebileceği spor salonlarından personelin faydalandırılması, teşekkülümüz sosyal faaliyetlerin artırılarak birimler arası spor turnuvalarının yapılması

KARAR-6

Kurumumuz personelinin boş zamanlarını değerlendirmeleri ve personel arası kaynaşmayı amaçlayan sosyal içerikli faaliyetlerin yapılmasının desteklenmesi.

GÜNDEM-7

Kurumumuz personeli için kanuni bir engel olmamasına rağmen yıllık izin ile bayram izni birleştirilmemektedir. Bu uygulamaya son verilmesi.

KARAR-7

İzinlerin kullanılmasına dair genelge hükümlerine göre personelin mağdur edilmeden izinlerin kullandırılması.

GÜNDEM-8

Bazı işletmelerde lojman tahsislerinde komisyon kararı uygulanmamaktadır. Bu tür uygulamaya son verilmesi. Lojman tahsis komisyonlarında yetkili sendika temsilcisinin bulunması.

KARAR-8.

Lojman tahsislerinde ilgili Yönetmeliğe göre işlem yapılması, söz konusu komisyonda bir yetkili sendika temsilcisinin toplantılarda bulunması,

GÜNDEM-9

Kreş hizmetlerinden yeterli sayıya ulaşması halinde, İşletme Müdürlüklerindeki personelinde kreş hizmetlerinden yararlandırılması.

KARAR-9

İşletme Müdürlüklerinde yeterli sayıya ulaşılması halinde Kreş hizmetlerinin, İşletmelerde de uygulanması.

GÜNDEM-10

İstanbul'da çalışan personele servis ücretlerinin karşılanması için (İstanbul Kart ın) verilmesi.

KARAR-10

İstanbul'da çalışan personelimiz için Destek Hizmetleri Dairesi Başkanlığı tarafından gerekli çalışmaların yapılması.

GÜNDEM-11

Personelimizin Kurum Misafirhanelerinden minimum ücret ile faydalandırılmasının sağlanması.

KARAR-11

Personelimizin Kurum misafirhanelerinden minimum ücretle yararlanmaları için Destek Hizmetleri Dairesi Başkanlığı tarafından konu hakkında çalışma yapacaktır.

GÜNDEM-12

İşletmelerde görev yapan personelin moral , motivasyonunun ve verimliliğinin artırılması için sosyal faaliyetlere ağırlık verilmesi.

KARAR-12

İşletmelerimizde görev yapan personelimizin moral, motivasyonu ve verimliliği artırmak için sosyal ağırlıklı faaliyetlere devam edilecektir.

GÜNDEM-13

Yemekhanelerde girişlere konan parmak izi yerine yüz tanıma sistemine geçilerek hijyen ortamın sağlanması.

KARAR-13

Genel Müdürlüğümüz ve İşletmelerimiz yemekhanelerinde bulunan parmak izi sisteminin yanında hijyen bakımından kart basma ve yüz tanıma sisteminin kullanılması sağlanması.

GÜNDEM-14

İşyeri Sendika Temsilci Odası olmayan İşletmelerde işyerlerinde sendikal faaliyetlerin sağlıklı şekilde sürdürülebilmesi için bir oda tahsisinin sağlanması.

KARAR-14

İşletmelerimizde imkanlar dahilinde yetkili sendika temsilci odası tahsis edilmesi sağlanması.

sc 11 15 16 17 18

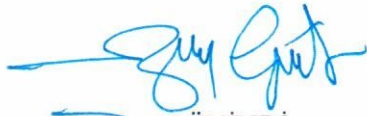
GÜNDEM-15

İşletmelerde fazla çalışma karşılığı tahsis edilen saat miktarının makul oranda artırılması.

KARAR-15

Personelimize fazla çalışma karşılığı Genel Müdürlüğümüz tarafından tahsis edilen mesai saatlerinin artırılması konusunda İşletme Müdürlükleri, İnsan Kaynakları Dairesi Başkanlığına talep yazısı göndermeleri.

4688 Sayılı Kamu Görevlileri Sendikaları ve Toplu Sözleşme Kanununun 22.Maddesi,2003/37 Sayılı Başbakanlık Genelgesi ile 20.04.2012 tarih ve 28270 Sayılı Resmi gazetede yayınlanan Kurum İdari Kurulların Teşkili, Çalışma Usul ve Esaslarına İlişkin Yönetmeliğin 14. Maddesi doğrultusunda “ Kurum İdari Kurullarında alınan kararlar, personele duyurularak uygulamaya geçilecektir.” Hükmü dikkate alınmak suretiyle, karara bağlanmıştır.11.10.2016



Hızır GÜNİNDİ

Başkan



Mustafa KAYA

Başkan Vekili



Durmuş Ali ÖZDEN

Üye



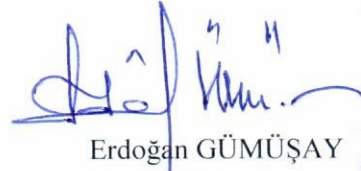
Ali ZENGİN

Üye



Uğur AKAN

Üye



Erdoğan GÜMÜŞAY

Raportör



Şule KUZU

Üye