

ÇAY İŞLETMELERİ GENEL MÜDÜRLÜĞÜ
KURUM İDARİ KURUL TOPLANTI TUTANAĞI
NİSAN 2024

Tarih : 29.04.2024
Saat : 15:00
Yer : Çay İşletmeleri Genel Müdürlüğü

4688 sayılı Kamu Görevlileri Sendikaları ve Toplu Sözleşme Kanunu 22'nci maddesi gereğince Çay İşletmeleri Genel Müdürlüğü Kurum İdari Kurul toplantısı, yukarıda belirtilen tarih ve saatte Teşekkül Genel Müdürlüğünde yapılmıştır.

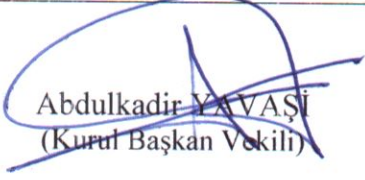
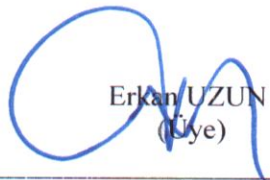
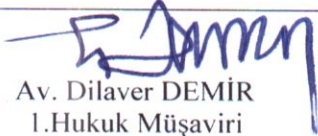
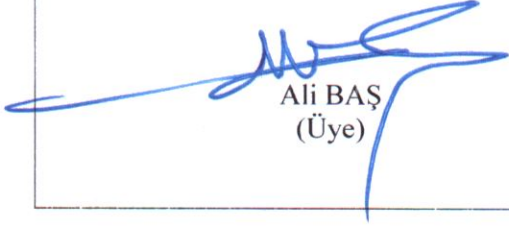
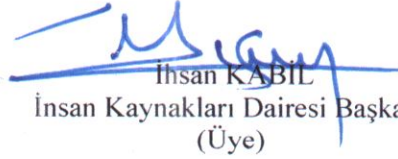
Kurum İdari Kuruluna; Çay İşletmeleri Genel Müdürlüğü adına Erdinç HATİNOĞLU (Kurul Başkanı), Av. Dilaver DEMİR (Üye) ve İhsan KABİL (Üye),

Yetkili Sendika Enerji Bir-Sen adına Abdulkadir YAVAŞI (Kurul Başkan Vekili), Ali BAŞ (Üye), Erkan UZUN (Üye) katılmışlardır.

Kurum İdari Kurulu Toplantısı gündeminde, ana başlıklar halinde aşağıda belirtilen konular görüşülmüştür.

Aşağıda sıralanan konular hakkında Teşekkül ve yetkili Sendika temsilcileri arasında görüşmeler yapılmış ve görüşme sonucunu içeren işbu tutanak imza altına alınmıştır.

ÇAY İŞLETMELERİ GENEL MÜDÜRLÜĞÜ
KURUM İDARİ KURULU

YETKİLİ SENDİKA ENERJİ BİR-SEN ADINA	ÇAY İŞLETMELERİ GENEL MÜDÜRLÜĞÜ ADINA
 Abdulkadir YAVAŞI (Kurul Başkan Vekili)	 Erdinç HATİNOĞLU Genel Müdür Yardımcısı (Kurul Başkanı)
 Erkan UZUN (Üye)	 Av. Dilaver DEMİR 1.Hukuk Müşaviri (Üye)
 Ali BAŞ (Üye)	 İhsan KABİL İnsan Kaynakları Dairesi Başkanı (Üye)

TALEPLER

1)- Teşekkülde münhal bulunan kadro ve pozisyonlar için görevde yükselme ve unvan değişikliği sınavı yapılmasına,

- Teşekkülümüzün personel ihtiyacı dikkate alınarak görevde yükselme ve ünvan değişikliği sınavının açılması hususunda çalışmaları yapılacaktır.

2)- 2024-2025 yıllarını kapsayan Toplu Sözleşme gereği hizmet kolumuzun kazanımı olan koruyucu giyim malzemesi yardımı için komisyonun kurulup çalışmalara başlanması,

- Mevzuat hükümleri ile Cumhurbaşkanlığı'nın 17.05.2024 tarihli ve 32549 sayılı Tasarruf Tedbirleri Genelgesi doğrultusunda işlem yapılacaktır.

3)- Ekim 2023 tarihinde yapılan KİK toplantısında alınan kararların uygulamaya konulmadığının tespit edilmesi,

- Mevzuat hükümleri doğrultusunda gerekli çalışmalar sürdürülmektedir.

4)- Hizmet kolumuzun kazanımı olan Toplu Sözleşmenin 22. Maddesi gereği Resmi ve Dini Bayramlarda çalışan personele fazla çalışma ücreti verilmesi hükmünün uygulanması,

- Konu ile ilgili Toplu Sözleşmenin hükümleri doğrultusunda gerekli çalışmalar yapılacaktır.

