

ÇAY İŞLETMELERİ GENEL MÜDÜRLÜĞÜ
KURUM İDARİ KURUL TOPLANTI TUTANAĞI
NİSAN 2022

Tarih : 29.04.2022
Saat : 10:00
Yer : Çay İşletmeleri Genel Müdürlüğü

Çay İşletmeleri Genel Müdürlüğünde çalışan kamu görevlilerinin, Teşekkül ve Enerji Bir-Sen yetkilileri ile 4688 sayılı Kamu Görevlileri Sendikaları ve Toplu Sözleşme Kanunu 22 nci maddesi gereğince oluşturulan Kurum İdari Kurul toplantısı, yukarıda belirtilen tarih ve saatte Teşekkül Genel Müdürlüğünde yapılmıştır.

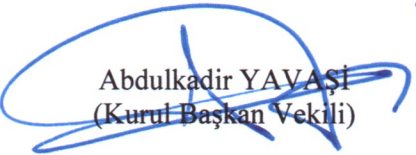
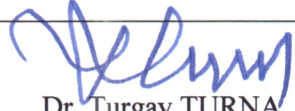
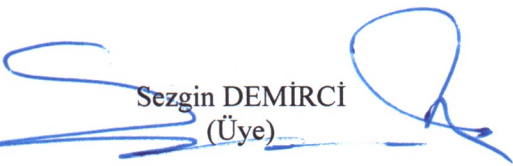
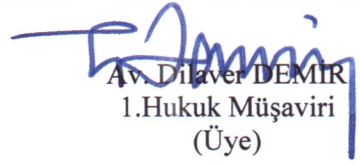
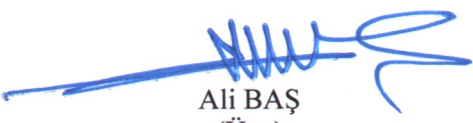
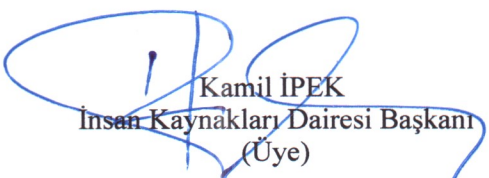
Kurum İdari Kuruluna; Çay İşletmeleri Genel Müdürlüğü adına Dr. Turgay TURNA (Kurul Başkanı), Av. Dilaver DEMİR (Üye) ve Kamil İPEK (Üye),

Yetkili Sendika Enerji Bir-Sen adına Abdulkadir YAVAŞI (Kurul Başkan Vekili), Sezgin DEMİRCİ (Üye), Ali BAŞ (Üye) katılmışlardır.

Kurum İdari Kurulu toplantısı gündeminde, ana başlıklar halinde aşağıda belirtilen konular görüşülmüştür.

Aşağıda sıralanan konular hakkında Teşekkül ve yetkili Sendika temsilcileri arasında görüşmeler yapılmış ve görüşme sonucunu içeren işbu tutanağın Teşekkül ünitelerindeki ilan panolarına asılarak duyurulması için bir yazı ekinde ünitelere bildirilmesine karar verilmiş, müştereken imza altına alınmıştır.

ÇAY İŞLETMELERİ GENEL MÜDÜRLÜĞÜ
KURUM İDARİ KURULU

YETKİLİ SENDİKA ENERJİ BİR-SEN ADINA	ÇAY İŞLETMELERİ GENEL MÜDÜRLÜĞÜ ADINA
 Abdulkadir YAVAŞI (Kurul Başkan Vekili)	 Dr. Turgay TURNA Genel Müdür Yardımcısı (Kurul Başkanı)
 Sezgin DEMİRCİ (Üye)	 Av. Dilaver DEMİR 1.Hukuk Müşaviri (Üye)
 Ali BAŞ (Üye)	 Kamil İPEK İnsan Kaynakları Dairesi Başkanı (Üye)

TALEPLER

- 1)- 15.01.2016 tarihinden sonra kamuya alınan memur ve sözleşmelilere 1 (bir) derece verilmesi,
- Mevzuat değişikliği gerektirdiğinden üst mercilere teklif edilmesi.
- 2)- Teşekkül Ünitelerinin çoğunda münhal bulunan Kısım Müdürlüklerine 2022 yılı kampanyasında doldurulmasına yönelik görevde yükselme sınavının yapılması,
- Genel Müdürlüğümüze sunularak, gereğinin yapılabilceği.

3)- Teşekkül personeline yönelik performans ve motivasyon eğitiminin plandışı olsa da verilmesi,

- İmkanlar dahilinde verilmesi sağlanacak.

4)- Üniteler itibari ile gerek memur – sözleşmeli personel gerekse daimi ve geçici işçilerin norm sayılarının belirlenmesi,

- Bu hususta komisyon oluşturulması sağlanacak.

5)- Sıra tahsisli lojmanlarda oturan görev tahsisli kişilerin hizmetini dolduranlar çıkartılarak, sıradakilere oturma imkanı sağlanması,

- İlgili daireye uygulama için karar gönderilecek.

6)- Teşekkülümüzde oluşan iş kazalarından dolayı çalışanların ve yöneticilerin mağdur olmaması için mevzuatın imkanları doğrultusunda kaza fonu veya sigorta fonu oluşturulması,

- Mevzuat doğrultusunda işlem yapılması.

7)- 6. Dönem Toplu sözleşmesinde yer alan 24. maddedeki servis hizmetlerinden Teşekkül çalışanlarının faydalandırılması,

-Toplu sözleşmede belirtilen hükmün başlatılması.

8)- Teşekkül bünyesinde mesleki ve etik kurallar üzerine verilecek eğitimlerin çoğaltılması,

- Planlı eğitimlerin artırılması, ünitelerin isteklerine bağlı olup gerekli artırım sağlanacak.

9)- Bankalarca çalışanlara verilmekte olan maaş ödemesine dair promosyonların arttırılması için girişimde bulunulması.

- Bu konudaki ödemenin iki taraflı sözleşmeye dayalı bir ödeme olması, Teşekkülün tek yanlı kararı ile artırılmasının mümkün olmayışı da dikkate alınarak, gelişen ve değişen şartların göz önüne alınıp, ilgili bankadan talepte bulunulması.

uzak dişler - tdk.