



ÇAY İŞLETMELERİ GENEL MÜDÜRLÜĞÜ
Personel Dairesi Başkanlığı

Sayı : 16281156-903-03.01 - 3193
Konu : Kurum İdari Kurul Kararı

01.08.2019

ENERJİ BİR-SEN
Enerji, Sanayi Ve Madencilik Hizmetleri Çalışanları Birliği Sendikası Genel Merkezine
Oğuzlar Mah.1371.Cad. No:1 Kat:3
Balgat/ANKARA

4688 sayılı Kamu Görevlileri Sendikası Kanununun 22. maddesi gereğince Teşekkülümüz Kurum İdari Kurulunun 25/04/2019 tarihinde yapılan toplantısında alınan kararların bir sureti ekte gönderilmiştir.

Bilgilerinize rica ederim.

Süleyman PINARBAŞ
Genel Müdür V.
(Kurum İdari Kurul Başkanı)

Ek: Kurum İdari Kurul Toplantı Tutanağı (2 sayfa)

7) İç bölgelerde kalan bazı fabrikalarımızda ulaşımın zorluklarından dolayı Hizmet Kolu Toplu Sözleşmesinin 6. maddesi doğrultusunda servis hizmetinin sağlanması veya servis ücretinin verilmesi,

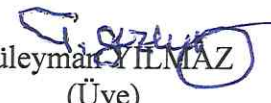
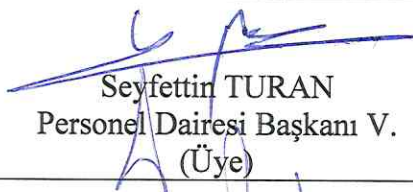
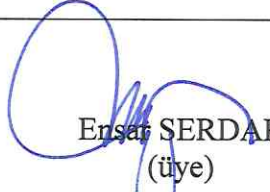
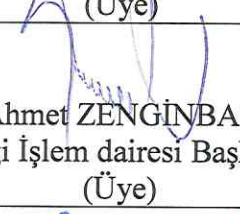
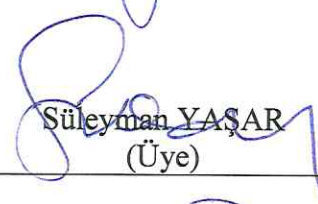
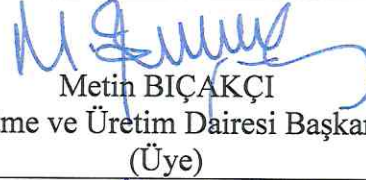
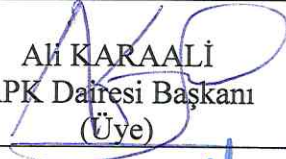
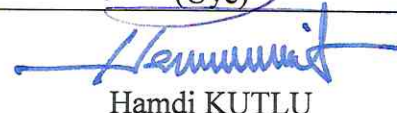
-Tasarruf tedbirleri doğrultusunda, hizmet kolu Toplu Sözleşmesinin 6. maddesi gereği Hemşin Çay Fabrikası için husus değerlendirilecektir.

8) Mücavir alan dışında kalan lojmanlardan genel toplu sözleşmenin 15. maddesi gereğince çalışanların ücretsiz faydalandırılması,

Talep incelenip ilgili mevzuat içerisinde değerlendirmeye alınacaktır.

Çay İşletmeleri Genel Müdürlüğü ile yetkili sendika Enerji Bir-Sen arasında gerçekleştirilen Kurum İdari Kurul toplantısında görüşülen konulardan; Kamu Personeli Danışma Kuruluna sevk edilen maddelerin Çay İşletmeleri Genel Müdürlüğü tarafından yazılmasına, Teşekkürce yerine getirilmesi uygun görülen maddelerle ilgili yapılan çalışmalar hakkında yetkili sendika Enerji-Bir-Sen'e bilgi verilmesi ile Kurul Kararlarının Teşekkür ünitelerinin ilan panolarına asılmak suretiyle bir yazı ekinde duyurulmasına, karar verildi.

**ÇAY İŞLETMELERİ GENEL MÜDÜRLÜĞÜ
KURUM İDARİ KURULU**

YETKİLİ SENDİKA ENERJİ BİR- SEN ADINA	ÇAY İŞLETMELERİ GENEL MÜDÜRLÜĞÜ ADINA
 Hacı Bayram TOMBUL Genel Başkan (Kurul Başkan Vekili)	 Süleyman PINARBAŞ Genel Müdür Yardımcısı (Kurul Başkanı)
 Abdulkadir YAVAŞI (Üye)	(Görevli) Av. Dilaver DEMİR Hukuk Müşaviri (Üye)
 Süleyman YILMAZ (Üye)	 Seyfettin TURAN Personel Dairesi Başkanı V. (Üye)
 Ensar SERDAR (Üye)	 Ahmet ZENGİNBAL Bilgi İşlem dairesi Başkanı (Üye)
 Süleyman YAŞAR (Üye)	 Metin BİÇAKÇI İşletme ve Üretim Dairesi Başkanı (Üye)
 Sezgin DEMİRCİ (Üye)	 Ali KARAALI APK Dairesi Başkanı (Üye)
	 Hamdi KUTLU Pazarlama Dairesi Başkanı (Üye)

ÇAY İŞLETMELERİ GENEL MÜDÜRLÜĞÜ
KURUM İDARİ KURUL TOPLANTI TUTANAĞI
NİSAN 2019

Tarih :25.04.2019
Saat : 14:00
Yer : Çay İşletmeleri Genel Müdürlüğü

Çay İşletmeleri Genel Müdürlüğünde çalışan kamu görevlilerinin, Teşekkür ve Enerji-Bir-Sen yetkilileri ile 4688 sayılı Kamu Görevlileri Sendikaları ve Toplu Sözleşme Kanunu 22 nci maddesi gereğince, oluşturulan Kurum İdari Kurul toplantısı yukarıda belirtilen tarih ve saatte Çay İşletmeleri Genel Müdürlüğünde yapılmıştır.

Kurum İdari Kuruluna Çay İşletmeleri Genel Müdürlüğü adına Süleyman PINARBAŞ (Kurul Başkanı), Dilaver DEMİR (Üye) (Görevli), Ahmet ZENGİNBAL (Üye), Metin BİÇAKÇI (Üye), Ali KARALI(Üye) , Hamdi KUTLU (Üye) ve Seyfettin TURAN(Üye) ,

Yetkili Sendika Enerji Bir-Sen adına Genel Başkan Hacı Bayram TOMBUL (Kurul Başkan Yardımcısı), Abdulkadir YAVAŞI (Üye), Süleyman YILMAZ (Üye) , Süleyman YAŞAR (Üye), Sezgin DEMİRCİ (Üye) ve Ensar SERDAR(Üye) ,

katılmışlardır.

Kurum İdari Kurulu toplantısı gündeminde, ana başlıklar halinde aşağıda belirtilen konular görüşülmüştür.

TALEPLER

1) Skala ayarlaması yapılarak idari ve teknik personelin ücretlerinin unvan bazında yeniden düzenlenerek KIT'lerdeki diğer kurumlardaki unvanlarla eşitlenmesi,

-Hiyerarşik yapıyı bozmayacak şekilde Teşekkürün mali imkanları dahilinde Teşekkürce çalışma yapılacaktır.

2) ÇAYKUR Yönetim Kurulunun 14.01.2019 tarih ve 2019/35 sayılı Sınavsız Atama Yönergesinin çalışma barışını olumsuz etkilediğinden kaldırılması,

-Sendikanın bu talebi, Yönetim Kurulu kararı yeni alındığı için kısa zamanda yapılabilecek bir değişiklik değildir.

3) Yedek İşletme Kısım Müdürlüğü ve Şeflik pozisyonlarının bir an önce atanması için çalışmaların sonuçlandırılması,

-Sendikanın talebi alınmış olup, Teşekkürce görüşülecektir.

4) İdari kısımlarda boş bulunan kısım müdürlüğü kadroları için görevde yükselme sınavının açılması,

-İdari kısımlara ilişkin sınavlar açılacaktır.

5) Toplu Sözleşme kazanımlarımızdan olan "Koruyucu Giyim" yardımının diğer kurumlarda olduğu gibi iyileştirilerek verilmesi,

-Çalışmalar önümüzdeki dönem için çalışanların Koruyucu Giyim Yardımını daha fazla alabilmesi yönünde yapılacaktır.

6) Kurumumuzda mevzuat düzenlemesi, organizasyon değişikliği ve çalışanların hak ve menfaatlerine yönelik iş ve işlemlerde yetkili sendika ile işbirliği içinde çalışmaların yürütülmesi,

-İlgili teklif üst mercilere iletilecektir.

