

KURUM İDARİ KURUL TUTANAĞI

14 Haziran 2016

4688 Sayılı Kamu Görevlileri Sendikaları ve Toplu Sözleşme Kanunu'nun, Kurum idarî kurulları başlıklı 22. Maddesinde yer alan;

"Kurum düzeyinde kamu görevlilerinin çalışma koşulları ve kanunların kamu görevlilerine eşit uygulanması konularında görüş bildirmek üzere, eşit sayıda kamu işveren vekili ile en çok üyeye sahip sendikaca, üyeleri arasından belirlenen temsilcilerin katıldığı kurum idarî kurulları oluşturulur. Bu kurullar yılda iki kez toplanır." Hükmü gereğince, en çok üyeye sahip yetkili sendika olarak **Enerji Bir-Sen**'in Kurum İdarî Kuruluna katılacak Temsilcileri ile İş veren Temsilcileri 14 Haziran 2016 tarihinde Şirketimiz Genel Müdür Yardımcısı Sayın Dr.Selim YÜCEL Başkanlığında toplanarak aşağıda gösterilen konularda mutabakata varılmıştır.

- 1- Sendika Talebi:** Şirketimizde çalışan memur, sözleşmeli personelin kanunlardaki değişiklikler dikkate alınarak tüm Kurumlarda olduğu gibi Personel Yönetmeliği yeniden düzenlenip yayımlanması ve mensuplarımıza hizmet yılı armağanı ve Kampanya şekeri verilmesi.

Genel Müdürlük Görüşü: Şirketimizde I ve II sayılı cetvele tabi olarak çalışan memur ve sözleşmeli personelimize 20, 25 ve 30 yıl çalışmalarına karşılık verilen hizmet yılı armağanları, Personel Yönetmeliğimizin ilgili maddeleri gereğince verilmekte iken, 10.12.1973 tarihli ve 14738 sayılı Resmi Gazete de yayımlanan Personel Yönetmeliği 28.06.2012 tarihli ve 28337 sayılı Resmi Gazete de yayımlanan Yönetmelik değişikliği nedeniyle yürürlükten kaldırıldığından, hizmet yılı armağanları verilememektedir. Personelimize hizmet yılı armağanları ile kampanya şekeri verilebilmesi konusunda gerekli girişimlerde bulunulacaktır.

- 2- Sendika Talebi:** Mensuplarımızın gerek aileleriyle gerekse gençlerin birlikte vakit geçirebileceği bir sosyal imkanın sağlanması, sportif alanların oluşturulması, çocukların oynayabilecekleri güvenli oyun alanları sağlanması ile yüzme havuzu, tenis kortu, basketbol sahası, futbol sahası gibi sportif tesisler yapılarak gençlerin kullanımına açılması.

Genel Müdürlük Görüşü: Özelleştirme programında bulunulması nedeniyle yeni tesis yapılma imkanı bulunmamakta olup, Fabrikalarımızda bulunan mevcut tesislerden yararlandırılmaktadırlar.

- 3- Sendika Talebi:** Ankara ünitelerinde lojman dağıtımının her fabrikanın kendi yetkilisine bırakılması, lojmanların tadilatının lojman yönetmeliği doğrultusunda yeniden ele alarak eksik ve aksaklıkların giderilmesinin sağlanması

Genel Müdürlük Görüşü: İlgili ünitelerin lojman komisyonları, lojman dağıtımı yapılırken birbirlerini bilgilendirmeleri sağlanacaktır. İmkanlar ölçüsünde Lojman kapı-pencere ve tesisatları gözden geçirilecektir.

- 4- **Sendika Talebi:** Lojman Komisyonlarının ayda bir toplanarak lojman talebi ve beklentisi olan ilgililerin mağduriyetlerinin giderilmesi.

Genel Müdürlük Görüşü: Tahsis edilecek boş lojman bulunması halinde ilgililerin talepleri lojman komisyonu toplantısı sendika temsilcisinin katılımıyla yapılarak değerlendirilecektir.

- 5- **Sendika Talebi:** Lojmanlarda oturan mensuplarımıza tüp gaz kullanımı maddi külfet getirdiğinden, lojmanların doğalgaz kullanımına ve şehir şebekesinden su kullanımına geçilmesinin sağlanması.

Genel Müdürlük Görüşü: Özelleştirme programında bulunulması nedeniyle ve büyük bir yatırım gerektirmesinden dolayı lojmanların doğalgaza dönüştürülme imkanı bulunmamakta olup, su kullanımının şehir şebekesine dönüştürülmesine yönelik görüşmeler yapılacaktır.

- 6- **Sendika Talebi:** Ankara Şeker Fabrikasında olan mevcut kreş binasının mensupların hizmetine sunulmasının sağlanması.

Genel Müdürlük Görüşü: Ankara Şeker Fabrikasındaki kreş binası Hayır ve Eğitim Müesseseleri Kurma Derneğine ait olup, Kreşin işletmesi de söz konusu dernek tarafından yapılabilmektedir.

- 7- **Sendika Talebi:** Görevde Yükselme Sınavının her yıl yapılması.

Genel Müdürlük Görüşü: Görevde Yükselme Sınavı boş kadro ve ihtiyaç olması halinde genelde her yıl yapılmaktadır.

- 8- **Sendika Talebi:** Memur ve Sözleşmeli Personele yemek yardımı olarak verilen devlet katkısında sabit ve ortak bir standardın sağlanması.

Genel Müdürlük Görüşü: Memur ve Sözleşmeli Personele verilen yemek yardımı, Maliye Bakanlığı Memur Yemek Yardımı Genelgesi gereği, memurların ek göstergesi ve Sözleşmeli personelin brüt sözleşme ücretine göre belirlenmektedir.

- 9- **Sendika Talebi:** Genel Müdürlük Personeline otobüs kartı yerine bedelinin ödenmesinin sağlanması.

Genel Müdürlük Görüşü: Genel Müdürlük personelinden lojmanda oturmayıp servis hizmetinden faydalanamayan personelin belediye otobüs kartlarına kontör yüklemesi yapılmaktadır.

10-Sendika Talebi: Fabrikalarda görev yapan Koruma ve Güvenlik görevlilerinin vardiya saatlerinin uymamasından dolayı otobüs ücreti bedelinin ödenmesinin sağlanması.

Genel Müdürlük Görüşü: Vardiyada çalışan Koruma ve Güvenlik görevlileri çalışma saatlerine uygun olarak otobüs servislerini kullanmaktadırlar. Servis güzergahları yerleşim durumuna, merkezi yerlere ve personelin ikametgahlarına yakın yerlere göre düzenlenmektedir.

11-Sendika Talebi: Kurum mensubu olan Koruma ve Güvenlik görevlilerinden gönüllü olanların memurluğa alınması.

Genel Müdürlük Görüşü: İdari Birimlerin kadro ihtiyaçları, personelin talebi, ilgili birimlerin uygun görüşleri dahilinde Koruma ve Güvenlik Görevlilerinin öğrenim durumları dikkate alınarak nakil işlemleri yapılmaktadır.

Genel Müdürlük Talebi:

3.Dönem Toplu Sözleşmesinin "Madde 32- (1) KİT'lerde 399 sayılı Kanun Hükmünde Kararname kapsamında görev yapan grup başmühendisi, başmühendis, başmimar, mühendis, mimar ve veteriner hekim pozisyonlarında bulunan sözleşmeli personelin, 375 sayılı Kanun Hükmünde Kararnameye ekli (I) sayılı Cetvele göre yararlanmakta oldukları ek ödeme oranına 12 puan ilave edilir." hükmü , Müdür Yardımcısı ve Teknik Şef unvanları için tadat edilmediğinden bu unvanlardaki personelimiz için ek ödeme konusu Sendika yetkililerine intikal ettirilmiş olup, önceki yıllarda da ek ödeme yapılacak personel unvanları içerisinde olmamasına rağmen bilahare bu kadrolar için düzenleme yapıldığı; aynı durumun 3.Toplu Sözleşmesinde de eskisi gibi çıkması nedeniyle konunun yeniden gündeme getirilerek çözümlenmesi gerektiği ifade edilmiştir.

İş bu tutanak tarafımızdan 3 sayfa, 3'er nüsha olarak imzalanmıştır.

| ENERJİ BİR-SEN | | TÜRKİYE ŞEKER FABRİKALARI A.Ş. | |
|--|---|---|--|
| SENDİKA TEMSİLCİLERİ | İ M Z A | İŞVEREN TEMSİLCİLERİ | İ M Z A |
| Eşref KARAASLAN İşyeri Temsilcisi | Üye.....  | | |
| Latif EKİCİ İşyeri Temsilcisi | Üye.....  | Cihat DOĞRU Proje ve Yeni Tesisler Dairesi Bşk.-Müdür | Üye.....  |
| Aşkın ERÇELİK Şube Başkan Yard. | Üye.....  | Seyhan Muslu ALPASLAN Hukuk Müşaviri | Üye.....  |
| Gürkan KAYA Genel Başkan Yard. | Üye.....  | Mustafa ŞEN Personel ve Sosyal İşler Daire Başkanı V. | Üye.....  |
| Mehmet DOĞAN Genel Başkan Vekili İdari Kurul Başkan Yardımcısı |  | Dr.Selim YÜCEL Genel Müdür Yardımcısı İdari Kurul Başkanı |  |